



**ТОЛЬКО
ВМЕСТЕ
МЫ
ОСТАНОВИМ
КОРРУПЦИЮ** !

ОБЗОР ТИПОВЫХ СИТУАЦИЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В БИБЛИОТЕКЕ И ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ

1. Работник библиотеки участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Пример: руководитель структурного подразделения библиотеки принимает решение об увеличении размера стимулирующих выплат в отношении своего подчинённого, который одновременно связан с ним родственными связями.

Возможные способы урегулирования: отстранение руководителя структурного подразделения от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчинённого) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

2. Работник библиотеки или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации имеющей деловые отношения с библиотекой, намеревающейся установить такие отношения (или являющейся её конкурентом).

Пример: работник библиотеки, ответственный за закупку материальных средств производства, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника библиотеки.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

3. Работник библиотеки или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от некоей организации, которая имеет деловые отношения с библиотекой, намеревается установить такие отношения (или является её конкурентом).

Пример: работник библиотеки, в чьи трудовые обязанности входит контроль над качеством товаров и услуг, предоставляемых библиотеке контрагентами, получает значительную скидку на товары организации, которая является поставщиком библиотеки.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

4. Работник библиотеки или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчинённого или иного работника библиотеки, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник библиотеки получает в связи с днём рождения дорогостоящий подарок от своего подчинённого, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении размера стимулирующих выплат подчинённым, назначении на более высокие должности в библиотеке и др.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчинённого) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

Подготовлено Л.Б. Какабадзе,
заместителем директора ГБУК СК «СКДБ им. А.Е. Екимцева»